

SHIFTPREMIES

... verdienen een beter statuut

Komt ploegenarbeid vaak voor ?

- Het Vlaams Gewest telt 1, 929 miljoen loontrekkenden (= 56,7 % van het aantal Belgische werknemers) .
- 216.000 werknemers (of meer dan 10 %) van de werknemers werkt in ploegenarbeid (19,1 % van de arbeiders en 5,4 % van de bedienden)
- Ploegenarbeid komt vooral voor in de helft van de industriële bedrijven (chemie , auto , metallurgie , ...) en in één derde van de dienstverlenende sector (gezondheid , vervoer , opslag , communicatie , ...) . Vele van deze industriële bedrijven zijn gevestigd in de Antwerpse haven : chemie (13.213 arbeidsplaatsen) , goederenbehandelaars (7648) en automobielnijverheid (7231) .

Belang van ploegenarbeid ?

- flexibiliteit
- verhoging productiecapaciteit en rendabiliteit
- toenemend belang in internationale competitiviteit
- dienstensector : toegankelijkheid voor klanten wordt verhoogd
- **kortom** : verschil tussen succes en falen

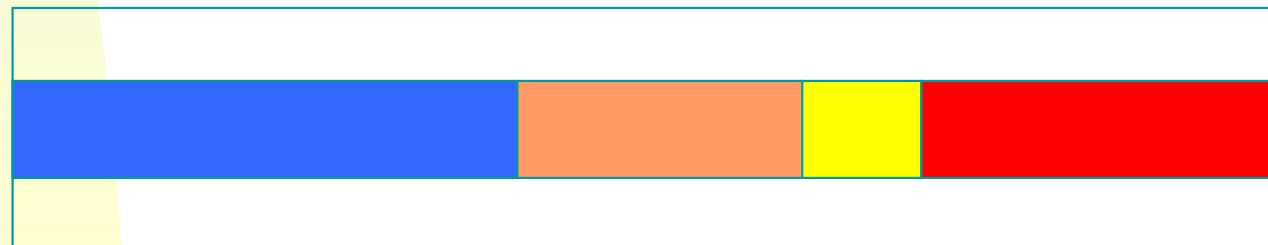
Ploegenpremies : actuele situatie

- Wordt beschouwd en behandeld als gewoon loon.
- sociale zekerheid
 - ◆ werkgever : ongeveer 35 %
(bedienden) en 40 % (arbeiders)
 - ◆ werknemer : 13,07 %
- inkomstenbelasting

Voorbeeld

- Om aan de werknemer een netto-voordeel toe te kennen van **100 euro**, zal dit in hoofde van de werkgever **252 euro** kosten.

(abstractie makend van enkele variabelen)



Vergelijking met buitenland

- Bijvoorbeeld Duitsland :
- Een gedeelte van de shiftpremie is vrijgesteld van belasting en SZ-bijdragen.
- Om aan de werknemer een netto-voordeel toe te kennen van **100 euro** , zal dit in hoofde van de werkgever **182 euro** kosten

Gevolgen voor België

- Vergelijking loonkost met andere landen valt nadelig uit voor België
- Loonkosten zijn vaak bepalend voor al dan niet aantrekken van nieuwe investeringen
- Hoge loonkosten kunnen behoud werkgelegenheid parten spelen

Beter statuut shiftpremies noodzakelijk

- Meerkost die gepaard gaat met continuwerk moet fiscaal en parafiscaal gunstiger worden behandeld
- m.h.o. behoud en uitbreiding werkgelegenheid en bedrijfsinfrastructuur
- aantrekken van valabele arbeidskrachten

Voorstel

- *Ons voorstel is de shiftpremie te onderwerpen een regime , gelijkaardig aan dat van de werknemersparticipatie (wet van 22 mei 2001) , d.w.z. :*
- Voor werknemer :
 - ◆ Belasting = vast percentage (voorbeeld :25 %)
- Voor werkgever :
 - ◆ Shiftpremie = aftrekbaar als bedrijfskost
 - ◆ Afhouding solidariteitsbijdrage 13,07 %

Voordelen

- Wanneer werkgever **180 euro** uitkeert aan werknemer , dan zal deze **117,36 euro** netto behouden.
- Dit impliceert (tegenover huidige toestand)
 - ◆ voor werkgever een besparing van ongeveer 19 %
 - ◆ voor werknemer neemt zijn netto - shiftpremie toe met ongeveer 18 %

Conclusie

- Beter fiscale en parafiscale behandeling betekent :
 - ◆ NETTO - PREMIE NEEMT TOE
= belangrijke incentive voor werknemers om in continue arbeidsomgeving te werken
 - ◆ VERLAGING WERKGEVERSKOST
= competitief voordeel en betere positionering binnen internationale context

Uitbreiding tot andere premies ?

- ideeënpreemies
- efficiëntiepreemies
- premies ter bestrijding absenteïsme